

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29/12/2009, presso la sede di Confindustria Modena si sono incontrati

la **SIMINT S.p.A.**, unità di Baggiovara (MO), via Giardini 1324, rappresentata da Livio Proli e Emanuele Smerieri, assistita da Simone Gradellini e Donata Guerzoni di Confindustria Modena e da Luca Colautti

la **R.S.U.** dell'Azienda medesima, nelle persone di Maria Rosa Flori, Daniela Lucca, Antonella Minelli, Giuliana Ottani assistita dalla FILTEA - FEMCA di Modena, rispettivamente nelle persone di Cesare Pignatti e Maria Luisa Toschi

e si è convenuto quanto segue.

PREMESSA

L'Azienda è un valore sociale, culturale, professionale ed economico e rappresenta per i lavoratori e per il territorio un fattore di crescita importante e determinante.

La massima creazione del valore si ottiene quando tutta l'Azienda ed il Sistema di Riferimento raggiungono alti livelli di professionalità e sinergicamente usano la competitività come leva di distribuzione di ricchezza e miglioramento della qualità della vita. La persona è un valore primario per Simint S.p.A. e con le persone si vuole mantenere e migliorare un'Azienda industriale innovativa, tecnologica, moderna, consentendo a loro di trovare soddisfazione e realizzazione.

Il contratto Aziendale è uno strumento per operare come "Azienda" nel rispetto delle regole contrattuali, con l'obiettivo della soddisfazione delle Parti; di conseguenza i soggetti firmatari, nel rispetto dei reciproci ruoli, confermano il loro massimo impegno nel mantenimento degli accordi presi e nella costruzione dell'Accordo Aziendale.

Le Parti confermano che la presente intesa integra gli Accordi in vigore ai quali viene riconosciuta piena validità e continuità fino alla scadenza.

RELAZIONI INDUSTRIALI

Viene confermato il percorso informativo e di relazioni industriali di cui al punto specifico dell'Accordo Aziendale 30/06/2003 e precedenti, con riferimento quindi alle informazioni relative all'andamento economico e produttivo dell'Azienda, alla situazione e alle prospettive del mercato in cui l'Azienda opera, all'andamento dei volumi produttivi, all'andamento dell'efficienza aziendale e all'informativa relativa ai volumi produttivi decentrati all'esterno, all'organizzazione del lavoro anche con riferimento ai livelli occupazionali e alle attività effettuate all'esterno della struttura, alle esigenze occupazionali e informazioni sulle diverse tipologie contrattuali, alle tematiche relative all'ambiente di lavoro e sicurezza, agli investimenti effettuati e previsti, anche in relazione all'introduzione di nuove tecnologie e ai riflessi sul piano organizzativo ed occupazionale.

Nell'ulteriore evoluzione del sistema attivato, si precisa che la periodicità dei previsti incontri informativi previsti dal CCNL, anche su base previsionale, sarà di norma semestrale (ad inizio ed a metà di ciascun anno di esercizio) o a richiesta di una delle Parti.

Anche con particolare riferimento alla situazione di mercato, è altresì ribadita la piena disponibilità a stabilire opportuni appuntamenti, a richiesta di entrambe le Parti firmatarie, finalizzati ad approfondimenti di specifiche situazioni congiunturali, organizzative e/o a tematiche relative al personale.

L'Azienda e le Organizzazioni Sindacali condividono il valore della responsabilità sociale dell'impresa come elemento distintivo e di trasparenza della filiera produttiva collegata a Simint S.p.A. e si impegnano a dare piena applicazione al Protocollo n° 1 del Contratto Collettivo Nazionale del Sistema Moda Italia "Dichiarazione sul commercio internazionale tessile-abbigliamento, sul traffico di perfezionamento passivo e sul codice di condotta per il rispetto dei diritti umani fondamentali e per l'eliminazione dello sfruttamento del lavoro minorile nelle attività economico-produttive internazionali".

A questo scopo Simint S.p.A. assumendo il Codice di Condotta in esso contenuto, con il relativo recepimento delle Convenzioni OIL, fornirà le informazioni previste in ordine ai contenuti ed alle

SIMINT SpA
 ACCORDO INTEGRATIVO 2010-2012

M.A.
 F.M.R.
 L.D.
 Proli

Proli

modalità di applicazione del medesimo. L'attuazione del Codice di Condotta sarà oggetto di informazione e confronto nel quadro degli appuntamenti del sistema di relazioni.

L'Azienda inoltre, relativamente l'utilizzo della polizza sanitaria integrativa Aziendale attivata dall'Azienda nel 2006, al fine di verificare modalità e condizioni di trattamento, darà informazione alla RSU nell'ambito degli incontri del sistema di relazioni su eventuali aggiornamenti e/o modifiche della polizza. In tali incontri la RSU potrà avanzare eventuali segnalazioni circa problematiche emerse e/o suggerimenti utili in caso di eventuali modifiche delle condizioni previste.

PART TIME E PERMESSI

Fermo restando quanto previsto dall'art. 41 del CCNL e la normativa attualmente in vigore sull'istituto del part-time, le Parti convengono che nella valutazione Aziendale delle richieste di trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (a tempo determinato per la durata di un anno), oltre e fatto salvo quanto previsto dalle norme sopra citate, saranno considerate prioritariamente le seguenti motivazioni: lavoratrici al rientro dalla maternità e comunque con figli entro i 3 anni d'età, assistenza a familiari di 1° grado per gravi e documentati motivi.

A fronte di documentati (presentazione del relativo certificato medico) gravi problemi di assistenza a familiari di 1° grado e compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, l'Azienda valuterà con favore le richieste dei lavoratori di ferie/permessi contrattualmente previsti.

Le Parti nel confermare quanto definito al paragrafo "diritti individuali" del precedente accordo, convengono che le 4 ore di permesso possano essere utilizzate anche per eventuali visite ed esami preventivi connessi a ricoveri ospedalieri.

FORMAZIONE

Le Parti riconoscono l'importanza del contributo dello strumento della formazione per la crescita delle persone e lo sviluppo dell'Azienda.

Consapevole di questo, l'Azienda, con il contributo della RSU, è impegnata a monitorare e a migliorare continuamente le conoscenze e le competenze (formazione) e a perfezionare le proprie capacità operative (addestramento).

In questa ottica, quindi, le Parti, nell'ambito degli incontri calendarizzati valuteranno gli obiettivi e i percorsi formativi e insieme verificheranno le possibilità di utilizzo dei fondi di formazione interprofessionali al fine di organizzare attività formative.

OCCUPAZIONE

Nell'ottica di una valorizzazione e capitalizzazione degli investimenti in risorse umane, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato continuerà ad essere prioritario nell'organico Aziendale.

L'Azienda, verificata la necessità di usufruire anche di strumenti di flessibilità nel quadro dell'esigenza di rispondere nei termini più appropriati alle richieste di mercato sia in termini qualitativi che quantitativi, dichiara che tali strumenti di flessibilità rimangono e costituiscono un mezzo utile per rispondere alle sfide dei mercati internazionali.

Con evidente esclusione del personale addetto alle campagne vendite stagionali, Simint S.p.A. conferma che l'eventuale necessità di proroga, trasformazione o termine del rapporto a tempo determinato sarà comunicata al dipendente interessato di norma almeno 15 giorni prima della scadenza del contratto stipulato.

PREMIO VARIABILE

In coerenza ed in applicazione dell'Art. 12, lett.C) Sezione prima del vigente C.C.N.L. del settore tessile abbigliamento e dell'Accordo Interconfederale le Parti hanno esaminato le condizioni produttive, le relative prospettive con le conseguenti ripercussioni sulla competitività e redditività dell'Azienda.

Dopo approfondita analisi, le Parti hanno definito un Premio Variabile che sarà calcolato con riferimento ai risultati conseguiti in termini di redditività come di seguito indicato e che annulla pertanto la precedente regolamentazione. Il Premio Variabile è eventuale, in quanto erogabile solo

SIMINT SpA
ACCORDO INTEGRATIVO 2010-2012

qualora si siano realizzati gli obiettivi minimi prefissati, e variabile in funzione degli stessi come più avanti precisato.

A partire dal 1° gennaio 2010 e per il biennio successivo (e pertanto per gli anni 2011 e 2012), il parametro di riferimento per il Premio Variabile viene stabilito nello scostamento assoluto dei valori percentuali del rapporto tra Risultato Operativo Lordo e Fatturato Netto (c.d. Ebitda, bilancio gestionale Simint S.p.A.) rispetto al "valore obiettivo" di gestione approvato che sarà comunicato entro il primo quadrimestre per ogni anno di riferimento.

Le Parti hanno concordato che gli obiettivi e i valori economici di riferimento siano così definiti:

INTERVALLO DA A.....	IMPORTO	DELTA PREMIO RISPETTO SCALETTA (RIF 5° LIVELLO)
+2,00 E OLTRE	€ 1.400,00	€ 100,00
+1,51 -> +2,00	€ 1.300,00	€ 100,00
+1,01 -> +1,50	€ 1.200,00	€ 100,00
+0,76 -> +1,00	€ 1.100,00	€ 75,00
+0,51 -> +0,75	€ 1.025,00	€ 75,00
+0,26 -> +0,50	€ 950,00	€ 50,00
-0,25 OBIETTIVO + 0,25	€ 900,00	-
- 0,26 -> - 0,50	€ 850,00	-€ 50,00
- 0,51 -> - 0,75	€ 725,00	-€ 125,00
- 0,76 -> - 1,00	€ 600,00	-€ 125,00
- 1,01 -> - 1,50	€ 475,00	-€ 125,00
- 1,51 -> - 2,00	€ 350,00	-€ 125,00

Al "valore obiettivo" della tabella di cui sopra viene individuato un valore premio variabile riferito al 5° livello del sistema classificatorio del CCNL che sarà riparametrato per gli altri livelli di inquadramento dalla scala risultante dai valori indicati nella tabella seguente a titolo esemplificativo:

LIVELLO	IMPORTO LORDO OBIETTIVO	SCALA
8°	€ 1.200,00	133,33
7°	€ 1.080,00	120,00
6°	€ 1.000,00	111,11
5°	€ 900,00	100,00
4°	€ 825,00	91,67
3°S	€ 780,00	86,67
3°	€ 780,00	86,67
2°S	€ 660,00	73,33
2°	€ 660,00	73,33
1°	€ 600,00	66,67

Il premio variabile eventualmente maturato verrà erogato con la retribuzione relativa al mese di Luglio dell'anno successivo a quello di riferimento. Con la retribuzione relativa al mese di Febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento sarà corrisposto un acconto del premio pari a 250,00 € lordi per tutti i livelli.

Tutti i nuovi assunti con una prestazione minima di 4 mesi acquisiscono il diritto alla maturazione del premio variabile a partire dalla data di assunzione.

Tutti i lavoratori che iniziano il rapporto di lavoro in corso d'anno, fatto salvo il comma precedente, riceveranno un importo riproporzionato ai mesi lavorati intendendosi come mese intero la frazione superiore a 15 giorni.

SIMINT SPA
ACCORDO INTEGRATIVO 2010-2012

Ai lavoratori che risolvano il rapporto di lavoro in corso d'anno il premio variabile sarà corrisposto in proporzione ai mesi effettivamente lavorati intendendosi come mese intero la frazione superiore a 15 giorni.

Il premio variabile è onnicomprensivo delle incidenze su tutti gli istituti diretti e indiretti derivanti da legge e/o da contratto, e avrà incidenza sul TFR.

Le Parti si danno atto inoltre che l'erogazione come sopra definita ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare trattamento di esenzione contributiva regolamentata dalla L. 247/07.

Semestralmente l'andamento dell'indice sarà oggetto di verifica a livello aziendale tra le parti; nel caso in cui il valore obiettivo stabilito annualmente evidenzia una tendenza a registrare una differenza prossima alle fasce inferiori dell'obiettivo definito, le parti si incontreranno per analizzare la preoccupante situazione in ordine all'erogazione del premio.

MENSA AZIENDALE

Con effetto dal 1° gennaio 2010 e fino alla validità della presente intesa le Parti concordano che la percentuale di rimborso a carico azienda sarà del 60% fino al valore "pasto completo" comunicato dal fornitore e definito, al momento della presente intesa, pari a € 6,71.

Eventuali futuri aumenti del valore "pasto completo" non modificano tale previsione fino al raggiungimento del valore massimale di esenzione contributiva e fiscale prevista dalla legge.

SCADENZA

Il presente accordo scadrà il 31.12.2012.

Il medesimo si intenderà automaticamente rinnovato, con durata annuale, salvo disdetta unilaterale di ciascuna delle Parti, da comunicarsi per iscritto all'altra, entro il 30 novembre di ciascun anno di scadenza successiva al 2011 per i contenuti della parte economica.

Letto, confermato e sottoscritto.

SIMINT S.p.A.
[Signature]
[Signature]

Confindustria Modena

 Confindustria Modena
 Via Bellinzoni n. 2/1/P
 41124 MODENA
[Signature]

RSU SIMINT S.p.A. *Luca Daniela*
[Signature]
[Signature]
 FEMCA FILTEA
[Signature]
[Signature]

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29/12/2009, presso la sede di Confindustria Modena si sono incontrati

la **SIMINT S.p.A.**, unità di Baggiovara (MO), via Giardini 1324, rappresentata da Livio Proli e Emanuele Smerieri, assistita da Simone Gradellini e Donata Guerzoni di Confindustria Modena e da Luca Colautti

la **R.S.U.** dell'Azienda medesima, nelle persone di Maria Rosa Flori, Daniela Lucca, Antonella Minelli, Giuliana Ottani assistita dalla FILTEA - FEMCA di Modena, rispettivamente nelle persone di Cesare Pignatti e Maria Luisa Toschi



e si è convenuto quanto segue:


nel corso dell'incontro intervenuto a latere del confronto che ha portato le Parti a siglare il rinnovo dell'accordo integrativo, considerato che l'intesa per il rinnovo si è raggiunta a fine anno e che pertanto non è stato possibile predefinire degli importi obiettivo per il premio variabile, si erogherà un importo "una tantum" a tutti i dipendenti in forza il 29.12.2009 (liquidato pro-rata dalla data di assunzione) secondo la tabella seguente:

livello	importo
8°	€ 1.100,00
7°	€ 985,00
6°	€ 920,00
5°	€ 845,00
4°	€ 750,00
3° - 3°S	€ 710,00
2° - 2°S	€ 600,00
1°	€ 500,00

La liquidazione di detti importi avverrà in 2 tranches di importo equivalente con le retribuzioni del mese di Dicembre 2009 e Luglio 2010.

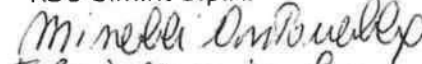
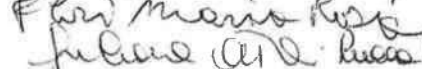

Letto, confermato e sottoscritto.

Simint S.p.A.



Confindustria Modena


Confindustria Modena
 Via Bellinzoni 57
 41124 MODENA


RSU Simint S.p.A.




 FEMCA FILTEA

